

DOI:10.16366/j.cnki.1000-2359.2018.03.006

女性流动人口参加城镇职工 基本医疗保险的特征及影响因素

——基于2015年全国流动人口动态监测数据的实证研究

宋全成,王 昕

(山东大学哲学与社会发展学院,山东 济南 250100)

摘要:对2015年全国流动人口动态监测最新数据的统计表明,我国女性流动人口城镇职工基本医疗保险的参保率总体较低,中青年占主体,且参保比例与年龄的增长呈“倒U型”曲线分布。同时,受教育程度较高和在外资企业的女性流动人口,其参保比例较高。女性流动人口重复参保的比例较低,流入到东部地区的女性流动人口参保比例明显高于中部、西部和东北地区。从个人特征、社会经济特征、流迁特征和性别特征来看,个人特征是影响女性流动人口参与城镇职工医疗保险的重要因素,但社会经济特征对其参保行为的影响最为显著,流动特征则在不同程度上对其有所影响。另外,流动人口在参加城镇职工基本医疗保险方面,性别不平等的问题并不突出。

关键词:流动人口;女性流动人口;城镇职工基本医疗保险

作者简介:宋全成(1964—),男,山东青岛人,山东大学哲学与社会发展学院社会学系教授、博士生导师,教育部人文社会科学重点研究基地犹太教与跨宗教研究中心研究员,主要从事流动人口与社会保障相关研究。

基金项目:教育部人文社会科学重点研究基地重大项目(13JJD730002)

中图分类号:F842.3 文献标识码:A 文章编号:1000-2359(2018)03-0035-07 收稿日期:2017-12-22

一、问题的提出及文献综述

习近平在中国共产党第十九次全国代表大会上明确指出,要“加强社会保障体系建设……完善统一的城乡居民基本医疗保险制度和大病保险制度”^[1]。但目前规模庞大的流动人口参加基本医疗保险的状况并不乐观。《中国流动人口发展报告2017》的最新数据显示,到2016年12月,我国流动人口规模已达2.45亿人,比上一年末减少了171万人,占总人口的17.86%^[2]。而流动人口城镇职工基本医疗保险的均参保率仅为18.05%,与居民68.08%的均参保率有较大差距。女性流动人口作为弱势群体,其参加城镇职工基本医疗保险的状况可以折射出我国社会的性别平等程度及我国医疗保险的覆盖水平。基于此,本文从性别社会学的视角出发,以国家卫计委2015年全国流动人口动态监测最新数据为依据,运用二项Logistic回归分析的方法,研究女性流动人口参加城镇职工基本医疗保险的现状,并从个人特征、社会经济、流动与迁移和性别四个维度,重点分析女性流动人口参加城镇职工基本医疗保险的影响因素,以期为维护女性流动人口的社会保障权益提供政策支持。

关于我国流动人口医疗保险参保问题的研究,学术界已有研究。当前学者在制度、区域、行政、行业性质对医疗保险的影响基本达成共识,但对于人口学特征的影响则存在分歧与矛盾^[3,4]。罗小琴等基于流动人口动态监测数据研究发现,我国有不到三成的流动人口享受城镇职工医疗保障,且其参保状况与其就业状

态、市民化取向和产业结构有关^[5]。王亨等基于中国家庭金融调查数据,研究劳务价值和个体因素对流动人口参加医疗保险的影响^[6]。苏晓芳等基于七个大城市“流动人口管理和服务对策研究”数据研究发现,个人特征、家庭特征、工作状况、社会状况对流动人口医疗保险的参保行为有显著影响^[7]。尹木子认为,工作特点和主观选择是影响女性流动人口参加社会保险的主要因素^[8]。现有研究成果表明,从性别视角对有关女性流动人口参加城镇职工基本医疗保险影响因素的研究并不多见。本文从个人特征、社会经济特征、流动特征三个维度来进一步考察女性流动人口参加城镇职工基本医疗保险的影响因素。

首先,从个人特征来看,年龄越大的女性流动人口,参加城镇职工基本医疗保险的可能性越大(假设 1)。同时,受教育程度越高的女性流动人口,参加城镇职工基本医疗保险的可能性越大(假设 2)。

其次,从社会经济特征来看,一是收入越高的女性流动人口,参加城镇职工基本医疗保险的可能性越大(假设 3);二是就业单位性质为国有及集体单位的女性流动人口参加城镇职工基本医疗保险的可能性最大(假设 4);三是女性流动人口是否参加其他类型的社会保险是制约城镇职工参加基本医疗保险的重要因素(假设 5)。

再次,从流动特征来看,提出如下几个假设:(1)与流入地社会联系紧密的女性流动人口,参加城镇职工基本医疗保险的可能性也就越大(假设 6);(2)流入时间越长的女性流动人口,参加城镇职工基本医疗保险的可能性越大(假设 6a);(3)流动范围越小的女性流动人口,参加城镇职工基本医疗保险的可能性越大(假设 6b);(4)有明确的长期居留意愿的女性流动人口,参加城镇职工基本医疗保险的可能性较大(假设 6c)。

最后,从性别特征来看,由于女性流动人口的社会竞争力和收入水平通常低于男性流动人口^[9]。因此,在一般意义上,女性流动人口参加城镇职工基本医疗保险的能力低于男性流动人口。所以,假定女性流动人口参加城镇职工基本医疗保险的可能性显著低于男性流动人口(假设 7)。

二、女性流动人口参加城镇职工基本医疗保险的人口社会学特征

本研究所采用的数据为国家卫计委 2015 年全国流动人口动态监测数据(A 卷),该数据依照随机原则,在全国 31 个省(区、市)和新疆生产建设兵团等流动人口较为集中的地区,按照 PPS 抽样的方法抽取流动人口,样本总量为 206000 个。经过数据筛选,本研究实际使用的样本总量为 68950 个(加入男性样本后的样本总量为 164828 个)。另外,本研究所有数据均使用 Stata13.0 统计软件进行处理和分析。

(一)变量测定

表 1 变量及定义

变量	定义
因变量	
是否参加城镇职工基本医疗保险	否=0 是=1
自变量	
个人特征	
年龄	16-24 岁=1 25-34 岁=2 35-44 岁=3 45-59 岁=4
受教育程度	小学及以下=1 初中=2 高中/中专=3 大学专科=4 本科及以上=5
婚姻状况	未婚=1 在婚=2 离婚及丧偶=3
户口性质	农业=0 非农业=1
社会经济特征	
月收入	1500 元以下=1 1501-3500 元=2 3501 元以上=3
单位性质	国有及集体单位=1 个体及私营单位=2 外资单位=3 无单位及其他=4
就业身份	雇员=1 雇主=2 自营劳动者=3 其他=4
其他社会医疗保险	未参加=0 参加=1
流动特征	
流入时长	1 年以下=1 2-5 年=2 6-10 年=3 11 年及以上=4
流入地所在区域	东部地区=1 中部地区=2 西部地区=3 东北地区=4
流动范围	跨省=1 省内跨市=2 市内跨县=3
长期居留意愿	没有明确打算=0 有明确打算=1
性别特征	
性别	男性=0 女性=1

资料来源:作者对 2015 年流动人口动态监测数据进行处理和分析所得。

本文将女性流动人口在流入地是否参加城镇职工基本医疗保险作为因变量,将影响女性流动人口参加

城镇职工基本医疗保险状况的个人特征、社会经济特征、流动特征三个维度的 12 个因素作为自变量。具体的变量定义和描述见表 1 和表 2。

表 2 变量的描述

变量	频数	百分比	变量	频数	百分比
因变量			变量		
是否参加城镇职工基本医疗保险			外资单位	3543	5.14
是	13739	19.93	无单位或其他	8150	11.82
否	55211	80.07	就业身份		
自变量			雇员	40487	58.72
年龄			雇主	4821	6.99
16—24 岁	12279	17.81	自营劳动者	22697	32.92
25—34 岁	27435	39.79	其他	945	1.37
35—44 岁	19061	27.64	其他社会医疗保险		
45—59 岁	10175	14.76	未参加	16098	23.35
受教育程度			参加	52852	76.65
小学及以下	10973	15.91	流动时间		
初中	33853	49.10	1 年及以下	21322	30.92
高中/中专	14686	21.30	2—5 年	27777	40.29
大专	6106	8.86	6—10 年	12730	18.46
本科及以上	3332	4.83	11 年及以上	7121	10.33
婚姻状况			流入地所在区域		
未婚	14062	20.39	东部地区	31809	46.13
在婚	52997	76.86	中部地区	12162	17.64
离婚或丧偶	1891	2.75	西部地区	20614	29.90
户口性质			东北地区	4365	6.33
农业户口	57856	83.91	流动范围		
非农业户口	11094	16.09	跨省流动	34527	50.08
月收入			省内跨市	20835	30.22
1500 元以下	5868	8.51	市内跨县	13588	19.71
1501—3500 元	42581	61.76	长期居留意愿		
3501 元以上	20501	29.73	没有明确的居留意愿	29275	42.46
单位性质			有明确的居留意愿	39675	57.54
国有及集体单位	4732	6.86	性别		
个体及私营单位	52525	76.18	男	95878	58.17
			女	68950	41.83

资料来源:作者对 2015 年流动人口动态监测数据进行处理和分析所得

(二)女性流动人口参加城镇职工基本医疗保险的人口社会学特征

1. 女性流动人口参加城镇职工基本医疗保险的比例较低

从全国流动人口动态监测数据来看,2015 年我国女性流动人口城镇职工基本医疗保险的参保率较低,仅为 19.93%,尚不足女性流动人口总体的五分之一,远低于本地女性人口的 54.35%。但这一比例与男性流动人口 20.50%的参保率几乎持平。由此可见,我国女性流动人口参加城镇职工基本医疗保险的比例较低。

2. 中青年占主体,且参保比例与年龄的增长呈“倒 U 型”曲线分布

从参保情况来看,25—34 岁的中青年女性流动人口参加城镇职工基本医疗保险的比例最高,为 25.76%。16—24 岁、35—44 岁的女性流动人口的参保比例依次为 19.80%、16.75%。而 45—59 岁的女性流动人口参加城镇职工基本医疗保险的比例最低,为 10.31%。总体而言,我国女性流动人口参加城镇职工基本医疗保险的比例与年龄的增长呈“倒 U 型”曲线分布,且参保比例在 25—34 岁这一年龄段内达到峰值。且较于年长者,年龄较低的女性流动人口参加城镇职工基本医疗保险的比例明显提高。

3. 受教育程度越高的女性流动人口,其参保比例越高

流动人口动态监测数据表明,2015 年女性流动人口的受教育程度以初中学历为主,其比例为 49.10%,接近女性流动人口总体的半数。而受教育程度在本科及以上的高学历群体所占比例最低,仅为 4.83%。就参加城镇职工基本医疗保险的比例而言,受教育程度越高的女性流动人口,其参保比例越高。受教育程度在小学及以下的群体的参保比例最低,仅为 7.04%,受教育程度在本科及以上的群体的参保比例最高,为 70.62%(见表 3)。

表3 女性流动人口受教育程度分布及城镇职工基本医疗保险参与状况

受教育程度	构成比例	参保人数	参保比例
小学及以下	15.91	772	7.04
初中	49.10	4328	12.78
高中/中专	21.30	3361	22.89
大专	8.86	2925	47.90
本科及以上	4.83	2353	70.62

资料来源:作者对2015年流动人口动态监测数据进行处理和分析所得

4.在医疗保险方面,女性流动人口重复参保的比例较低

流动人口动态监测数据显示,2015年参加除城镇职工基本医疗保险之外的医疗保险的女性流动人口的比例为76.65%。就城镇职工基本医疗保险的参保比例而言,有4.13%的女性流动人口既参加了城镇职工基本医疗保险,又参加了其他种类的医疗保险,可见,城镇职工基本医疗保险和其他种类的医疗保险之间存在着重复参保现象,但重复参保的比例较低。在未参加其他种类医疗保险的女性流动人口中,参加城镇职工基本医疗保险的女性流动人口占总体的71.78%。如表5所示。

表5 女性流动人口其他种类医疗保险参与状况分布以及城镇职工基本医疗保险参与状况

是否参加其他医疗保险	构成比例	参保人数	参保比例
是	76.65	2184	4.13
否	23.35	11555	71.78

资料来源:作者对2015年流动人口动态监测数据进行处理和分析所得

5.流入到东部地区的女性流动人口参保比例明显高于中部、西部和东北地区

流动人口动态监测数据显示,2015年我国有46.13%的女性流动人口流入到东部地区,从比例上来看,其向东部聚集的态势十分显著。流入到东北地区的女性流动人口所占比例最低,仅为6.33%。就城镇职工基本医疗保险的参保状况而言,较流入到中部地区(10.32%)、西部地区(13.04%)和东北地区(12.92%)的女性流动人口的比例而言,流入到经济与较为发达的东部地区(29.02%)的女性流动人口的比例较高,而流入到中部地区的女性流动人口的比例最低。这与现有研究所发现的“中部塌陷”^[11]现象相吻合(见表6)。

表6 女性流动人口的流入地所在区域分布以及城镇职工基本医疗保险的参与状况

流入地所在区域	构成比例	参保人数	参保比例
东部地区	46.13	9232	29.02
中部地区	17.64	1255	10.32
西部地区	29.90	2688	13.04
东北地区	6.33	564	12.92

资料来源:作者对2015年流动人口动态监测数据进行处理和分析所得。

三、女性流动人口参加城镇职工基本医疗保险影响因素的回归分析

考虑到本研究所选用的因变量是二分变量,因此,运用二项 Logistic 回归分析方法进行分析。使用2015年流动人口动态监测数据,女性流动人口参加城镇职工基本医疗保险影响因素的二项 Logistic 回归分析结果如表7所示。

二项 Logistic 回归分析结果表明,模型一主要考察个人特征对女性流动人口参加城镇职工基本医疗保险状况的影响,对总模型的决定系数为0.145。模型二考察社会经济特征的影响,决定系数大幅提升至0.598,可见,社会经济特征是影响女性流动人口参加城镇职工基本医疗保险的最重要的因素。模型三考察了流动特征的影响,对模型的决定系数提升到0.614,可见,流动特征对女性流动人口参加城镇职工基本医疗保险的行为也有一定影响。而模型四则加入了性别特征,以便将男性流动人口与女性流动人口参加城镇职工基本医疗保险的行为进行对比。具体分析如下。

模型一反映了女性流动人口的个体特征对其是否参加城镇职工基本医疗保险的影响及其程度。结果显示:(1)就年龄而言,25—34岁的女性流动人口参加城镇职工基本医疗保险的可能性最大,是16—24岁年龄组的1.28倍,并且,从25—34岁组开始,参加城镇职工基本医疗保险的可能性随着年龄的增加而降低,而45—59岁组参加城镇职工基本医疗保险的可能性为对照组的0.89倍。假设1被证伪。(2)从受教育程度上来

看,受教育程度越高的女性流动人口,参加城镇职工基本医疗保险的可能性就越高,反之,参加城镇职工基本医疗保险的可能性就越低,从而验证了假设 2。(3)就婚姻状况而言,女性流动人口中的未婚群体参加城镇职工基本医疗保险的可能性最高,离婚及丧偶群体参加城镇职工基本医疗保险的可能性最低,其概率为未婚群体的 0.78 倍。(4)从户口性质上来讲,非农业户口的女性流动人口参加城镇职工基本医疗保险的概率是农业的女性流动人口的 2.05 倍。这说明,户口性质对女性流动人口参加城镇职工基本医疗保险的影响十分显著。

表 7 女性流动人口参加城镇职工基本医疗保险影响因素的回归分析

模型一	模型二	模型三	模型四	
个人特征				
年龄(16—24 岁)				
25—34 岁	0.248***	0.423***	0.415***	0.329***
35—44 岁	0.229***	0.616***	0.587***	0.463***
45—59 岁	-0.117*	0.378***	0.400***	0.372***
受教育程度(小学及以下)				
初中	0.566***	0.707***	0.761***	0.713***
高中/中专	1.165***	1.226***	1.263***	1.283***
大专	2.144***	1.845***	1.865***	1.815***
本科及以上学历	2.932***	2.054***	2.083***	2.028***
婚姻状况(未婚)				
在婚	-0.0611	0.447***	0.275***	0.240***
离婚及丧偶	-0.247***	-0.242*	-0.239*	-0.136
户口性质(农业户口)				
非农业户口	0.720***	0.0732	0.194***	0.234***
社会经济特征				
月收入(1500 元以下)				
1501—3500 元		0.891***	0.825***	0.694***
3501 元以上		1.264***	1.094***	0.916***
单位性质(国有及集体单位)				
个体及私营单位				
外资单位		-1.021***	-1.111***	-1.067***
无单位及其他		1.620***	1.452***	1.422***
就业身份(雇员)				
雇主		-1.774***	-1.770***	-1.707***
自营劳动者		-2.277***	-2.267***	-2.263***
其他		-0.588***	-0.575***	-0.662***
其他社会医疗保险(未参加)				
参加		-3.906***	-3.925***	-3.956***
流动特征				
流入时长(1 年及以下)				
2—5 年			0.190***	0.192***
6—10 年			0.264***	0.230***
11 年及以上			0.286***	0.224***
流入地所在区域(东部地区)				
中部地区			-0.624***	-0.696***
西部地区			-0.790***	-0.837***
东北地区			-1.995***	-1.935***
流动范围(跨省流动)				
省内跨市			0.326***	0.263***
市内跨县			0.372***	0.339***
长期居留意愿(没有明确打算)				
有明确打算			0.290***	0.373***
性别特征				
性别(男性)				
女性				-0.0682**
_cons	-2.661***	-0.584***	-0.422***	-0.112
N	68950	68950	68950	164828
pseudo R ²	0.145	0.598	0.614	0.622

* p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001

资料来源:作者对 2015 年流动人口动态监测数据进行处理和分析所得

模型二加入了社会经济特征以考察女性流动人口参加城镇职工基本医疗保险的状况。在该模型中,个人特征的影响仍然显著,但社会经济特征变量影响更为深远。(1)月收入变量与参加城镇职工基本医疗保险

的状况呈现显著的正相关关系。收入水平越高,参加城镇职工基本医疗保险可能性越大。这表明假设 3 被证实。(2)从就业单位的性质上来讲,在外资单位中工作的女性流动人口参加城镇职工基本医疗保险的可能性最高,其概率是国有及集体单位的 5.05 倍,这表明假设 4 被证伪。而单位性质为个体及私营单位和无单位及其他的群体参加城镇职工基本医疗保险的可能性都很低,其概率只有国有及集体单位的 0.36 倍和 0.17 倍。(3)就就业身份而言,女性流动人口中的雇员参加城镇职工基本医疗保险的可能性最高,自营劳动者最低,其概率仅为雇员的 0.10 倍。(4)就其他社会医疗保险的参保状况来看,参加了其他类型社会医疗保险的女性流动人口,其参加城镇职工基本医疗保险的可能性仅为未参加其他类型社会医疗保险的女性流动人口的 0.02 倍,从而验证了假设 5。

模型三在个人特征和社会经济特征的基础上加入流动特征来考察女性流动人口参加城镇职工基本医疗保险的状况。结果显示:(1)流入时间越长的女性流动人口,其参加城镇职工基本医疗保险的概率就越高,从而验证了假设 6a。(2)从流动范围来看,流动范围越小,女性流动人口参加城镇职工基本医疗保险的可能性就越大,由此,假设 6b 被证实。(3)从居留意愿来看,有明确长期居留意愿的女性流动人口要比没有长期明确居留意愿的群体参加城镇职工基本医疗保险的可能性高,其概率是没有长期明确居留意愿的群体的 1.37 倍,从而验证了假设 6c。从以上结果来看,假设 6 完全得到了证实。(4)就流入地区而言,流入地的女性流动人口参加城镇职工基本医疗保险可能性由高到低的排列顺序依次是东部地区、中部地区、西部地区和东北地区。

模型四是加入了男性样本的模型。在该模型中,性别因素并不显著,而且其相关系数较低,这表明,性别因素对女性流动人口是否参加城镇职工基本医疗保险的影响极其有限,因此,假设 7 被证伪。

四、结论与建议

(一)主要结论

在流动人口参加城镇职工基本医疗保险状况的影响因素的相关研究中,性别因素一直被人们想当然地认为是十分重要的影响因素。个体特征、社会经济特征、人口流动特征和性别特征对女性流动人口是否参加城镇职工基本医疗保险产生了程度不同的影响。

首先,女性流动人口的个体特征对其是否参加城镇职工基本医疗保险有显著影响。受教育程度高且户口性质为非农业的女性流动人口,更有可能参加城镇职工基本医疗保险。在考察年龄因素时,25—34 岁组的女性流动人口参加城镇职工基本医疗保险可能性最高,45—59 岁组女性流动人口参加城镇职工基本医疗保险可能性最低,由此可见,就年龄而言,女性流动人口在参加城镇职工基本医疗保险决策上并不是一种“负向选择”。

其次,社会经济特征是影响女性流动人口参加城镇职工基本医疗保险行为的最重要的因素。第一,收入越高的女性流动人口越有可能参加城镇职工基本医疗保险。第二,就业单位性质为外资单位的女性流动人口参加城镇职工基本医疗保险可能性最高,国有及集体单位的女性流动人口参加城镇职工基本医疗保险的可能性次之,而个体及私营单位和无单位的女性流动人口参加城镇职工基本医疗保险的可能性最低。第三,就就业身份而言,雇员最有可能参加城镇职工基本医疗保险,尤其是女性劳动人口中的雇员群体是更符合在社会保障法律法规保护范围之内的群体,因此,其参加城镇职工基本医疗保险的可能性最高。而雇主、自营劳动者和其他就业身份的人,因为具有较高的收入,能够获得较好的公共卫生服务,因此,其参加城镇职工基本医疗保险的可能性降低。第四,相比于没有参加其他类型社会医疗保险的女性流动人口,参加了其他类型社会医疗保险的女性流动人口参加城镇职工基本医疗保险的可能性明显较低,这说明城镇职工基本医疗保险和其他类型的社会医疗保险之间重复参保的问题并不突出。

最后,性别不平等的问题表现在流动人口参加城镇职工基本医疗保险方面并不突出。这表明流动人口是否参加城镇职工医疗保险并不受性别影响的影响,从而彰显了中国社会男女性别的平等程度,这也是社会文明和进步的具体体现。

(二)政策建议

在个人特征、社会经济特征、人口流动特征和性别特征四个维度的影响因素中,社会经济特征对女性流动人口参加城镇职工基本医疗保险的影响最大,其次是个人特征和人口流动特征。基于此,本文针对女性流

动者个人、就业单位和相关政府部门三个方面提出以下建议。

针对女性流动者个人而言,首先,要积极接受和争取更高层次的教育和就业培训,只有接受了更好的教育和职业培训,才能增强自身的人力资本优势,提高获得经济收入方面的能力,从而提升自身参加城镇职工基本医疗保险的能力。其次,与接受更好的教育相联系,要充分就业,并逐步提高职业层次,这是女性流动人口更加积极的融入城市社会,提高自身的市民化水平的重要途径,只有这样,才能更加充分享受城镇职工基本医疗保险的社会福利。最后,女性流动人口,尤其是年龄较大的女性流动人口群体,要提高自身参加城镇职工基本医疗保险的意识,要充分认识到,参加城镇职工医疗保险既是公民应尽的责任和义务,也对自身人生发展具有不可替代的社会保障作用。

针对就业单位而言,首先,要提高雇主遵守国家社会保障法的法律意识和企业的社会责任感,尤其是私营单位,要按照国家规定为雇员尤其是女性流动人口雇员办理城镇职工基本医疗保险,从而保障包括女性流动人口在内的单位员工的合法权益。其次,要消除女性就业歧视的偏见和社会环境,在同等的条件下,鼓励用人单位优先雇佣女性员工尤其是女性流动人口,以此提高女性人口的就业水平。

针对政府部门而言,第一,地方政府及其相关部门应落实《国务院关于实施支持农业转移人口市民化若干财政政策的有关政策》的有关政策,提高包括女性流动人口在内的流动人口群体的市民化程度,以此推动我国的城市化水平。第二、政府相关部门应做好流动人口尤其是女性流动人口的社会公共服务均等化工作,切实保障流动人口尤其是女性流动人口参加医疗保险,享受均等的公共卫生服务和社会保障权益。第三,人力资源与社会保障部门、卫计委部门要做好医疗保险服务的管理和服务工作,落实并做好流动人口尤其是女性流动人口医疗保险的转移接续工作。第四,社会保险经办机构要贯彻执行社会保险法律法规及相关政策与规定,提高服务水平,做好包括女性流动人口在内的不同职业、不同年龄的流动人口的参加城镇职工基本医疗保险的工作。第五,中央政府应加大中部地区、东北部地区社会保险工作力度,提高上述地区流动人口尤其是女性流动人口参加医疗保险的水平,切实保障流动人口尤其是女性流动人口的社会保障权益。

参考文献:

- [1]习近平.决胜全面建成小康社会夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利[EB/OL].(2017-10-26)[2018-04-20].http://news.ifeng.com/a/20171019/52701643_0.shtml.
- [2]国家卫生和计划生育委员会流动人口司.中国流动人口发展报告[M].北京:中国人口出版社,2017:3.
- [3]朱铭来,史晓晨.医疗风险、医疗保险与流动人口消费[J].江西财经大学学报,2017(4).
- [4]胡绍雨.我国城乡基本医疗保险一体化研究[J].湖北社会科学,2017(12).
- [5]罗小琴,桂江丰.流动人口参加城镇职工医疗保障的行为及成因分析[J].人口与发展,2014(6).
- [6]王亨,等.流动人口医疗保险参保影响因素分析[J].山东大学学报(医学版),2015(12).
- [7]苏晓芳,杜妍冬.流动人口医疗保险参与意愿及其影响因素分析:基于中国七个大城市调查数据[J].西北人口,2017(2).
- [8]尹木子.女性流动人口参加社会保险的影响因素研究[J].大连理工大学学报(社会科学版),2016(2).
- [9]杨慧.社会性别视角下的流动人口社会保障状况研究[J].西北人口,2011(4).
- [10]杨政,罗雅楠.北京市城乡流动人口长期居留意愿研究[J].人口与社会,2015(1).
- [11]石人炳,陈宁.城一城流动人口养老保险参保影响因素研究:基于全国流动人口动态监测数据的分析[J].人口研究,2015(4).

[责任编辑 陈浩天]