

精英移民社会适应系统的“三亚样板”

文 / 张淑萍

三亚市崖州湾科技城园区是海南自贸港重点建设园区，目前运行良好，建设成效显著，是众多园区建设中的标杆项目。而这与其对精英人才的引进以及效用发挥密不可分。以发展为主要目标的精英移民是推动地区发展的重要力量，精英移民如何在社会适应系统中发挥功能，系统又如何促进精英移民提升适应程度、发挥作用，是值得研究的问题。

三亚精英移民社会适应系统的功能适应

●精英移民以及帕森斯 AGIL 模型

1. 精英移民概念的内涵。精英移民的概念由“精英”与“移民”两个概念组合而成。帕累托认为广义的精英是指那些在人类活动的各个领域里取得突出成绩的冒尖人物。汉语中的“移民”一词，据《辞源》注解，是指“迁移居民于他地”。根据《现代汉语词典》第7版，“移民”是指“居民由一地或一国迁移到另一地或另一国落户”。著名史学家葛剑雄主编的《中国移民史》在《中国大百科全书》等辞书对“移民”“人口迁移”等词语释义进行辨析的基础上，对“移民”一词进行了新的界定，将“移民”定义为“具有一定数量、一定距离，在迁入地居住了一定时间的迁移人口”。根据移居者是否跨越国境，移民可以分为国内移民和国际移民两种类型。在人口跨国迁徙主体称谓使用上，国际移民组织（IOM）发布的中文版《2018 年世界移民报告》及联合国 2018 年发布的《安全、有序和正

常移民全球契约》（中文版）在论述国际社会人口迁徙的现象和规律时使用了“国际移民”（International Migrant）术语。本文研究所指“移民”不涉及国际移民类型，限定为国内移民类型。

依据以上“精英”“移民”的权威定义，以及结合三亚市崖州湾科技城的高科技属性，本文将研究对象限定为海南自贸港建设以来，从外省引进的，落户于海南省的企业白领、政府部门骨干，以及受过良好教育的知识分子等。

2. 帕森斯 AGIL 模型。AGIL 四功能分析模型是帕森斯在 1953 年基于系统论提出的。他将社会行动系统分为 A、G、I、L 四个子系统，即社会系统、人格系统、文化系统和行为有机体系统，并分别对应四种功能：适应功能、目标获取功能、整合功能、模式维持功能。

●基于 AGIL 模型对社会适应系统的解释

AGIL 模型下，社会适应系统各要素之间的关系如第 133 页图 1 所示，精英移民的适应系统属于社会系统与文化系统的子系统，在此，可以将其划分为与 AGIL 模型相似的四个子系统并使其发挥相应的四种功能，使三亚精英移民社会适应系统得以维持并科学发展。

基于 AGIL 模型的三亚精英移民社会适应系统四大功能发挥

●适应系统运行

在分析社会行动系统中，帕森斯认为适应系统主要功能是适应周围环境以达到生存发展的目的。影响崖州湾科技城精英移民适应系统功能发挥的因素主要有两个：精英移民的自身禀赋以及崖州湾科技城的自身优势。

1. 精英移民的自身禀赋。崖州湾科技城由于其高科技发展属性，汇聚了各领域精英，这些精英移民都具有较高的综合素质，已经在相关行业领域里有所成就或者崭露头角，同时，其专业领域与崖州湾科技城的发展规划高度拟合，专业背景以热带农业、教育科研、深海研究等为主。精英移民的自身禀赋在其适应外界环境中起到了积极的作用。

2. 崖州湾科技城自身优势。崖州湾科技城的自身优势主要体现在两个方面：第一，科技城市建设直接由中央进行财政拨款，相关重点项目更有专项专拨，同时财政审计由海南省财政专项负责，这极大地提高了科技城发展的自主性以及优先级，使科技城在推进各发展事项时效率更高；第二，科技城政府管理机构——科技城管理局，直接由海南省政府负责，

图 1 三亚精英移民社会适应系统

A	1. 移民自身禀赋	移民动机，目标取向
	2. 崖州湾科技城自身优势	
L	移民精神	I
		G



在人事、决策等事项上具有较高自主权，管理局工作人员普遍具有高学历、高能力，工作思路以建设服务型政府为导向。

精英移民的自身禀赋和崖州湾科技城的自身优势为科技城精英移民的适应系统发挥功能，更好地与其他子系统进行能力交换提供了基础条件。

●目标获取功能系统运行

目标获取功能，指为了实施目标，必须有能力将人力物力组织起来，集中于实现目标的行动。

马斯洛在分析人的行为动机时提出，人的行为主要是为满足五大需求服务，包括生理需求、安全需求、爱和归属感需求、尊重需求，以及自我实现需求。良好的工作生活环境、职业发展前景，以及充足的发展机遇等是崖州湾科技城成功引进精英人才的主要原因。绝大多数精英移民都实现了来崖州湾科技城的预期，满意度极高，需求目标基本达成。科技城明晰的引才目标，以及对精英移民发展目标的引导，使得人才更多地将关注点

放在事业发展和与事业相关的环境方面，而对科技城其他基础设施建设尚不完善的情况关注较少。

●整合功能系统的运行

整合，意味着至少要维持最低限度的团结与合作，避免分裂与冲突。在社会系统层面承担这一功能的是社会制度，如法律。影响崖州湾科技城精英移民整合系统功能发挥的主要因素是科技城的人才政策。

科技城的人才政策主要发挥两大作用：激励与管理。科技城管理局根据海南自贸港建设有关政策制定了自身具体的人才政策，包括住房、科研、教育、医疗以及人才认定等奖励。崖州湾科技城的一系列人才政策在极大程度上激励了精英移民的工作劲头：科研方面可以申请崖州湾科技城专项项目，项目经费资助力度大，申请难度低；着力发展公立教育，建立南开中学、上海世外、科技城幼儿园、科技城中学等高质量学校（分校），教育资源优先照顾科技城引进人才和工作

人员。同时，人才政策还关注细节，通过多种途径对精英移民参与海南自贸港建设表达重视、珍惜与感谢，如为精英移民免费提供本是有偿使用的场所，使其享受在收费学校申请公费学位的待遇，等等。

人才政策的管理功能主要体现在人才政策的条件限定上，如各种奖励津贴发放细则、科研奖励评估、安居房使用管理等，这些限定条件保证了人才政策激励措施的有序、稳定实施。

●维持功能系统的运行

维持，意味着社会基本价值规范的传递，相关的社会制度承担着保存、传递文化的任务。影响崖州湾科技城精英移民维持系统功能发挥的主要因素是移民精神。

科技城的精英移民在移民分类中属于主动移民，主动移民一般具有开拓进取的冒险精神与吃苦耐劳的拼搏精神。这一特征在崖州湾科技城的精英移民身上有着显著的体现，尤其是在冒险精神

方面,他们普遍善于寻求机遇、寻求发展,具有探索精神,并能够正确认识自己的价值。

本文在与科技城精英移民的随机深度访谈中,在问及是在何种机遇下来到崖州湾科技城的谈话中,很多人员充分展现出了勇于冒险与探索的精神,以下仅举两例。

A 为 XX 大学三亚研究院博士后,来崖州湾科技城已有一年半时间,他表示:“之前我们学校的相关学科领域发展建设中征求大家意见,鼓励大家报名,来三亚建功立业。我在研究了相关政策,以及当地实验室的运行与未来发展蓝图后,觉得这是个好机会。当时,我所在的 XX 大学本部有更加稳定的环境,但我是一个具有挑战精神的人,对于太稳定的环境,我会觉得没有活力,更缺乏动力,所以我就向学校报名了。来三亚崖州湾科技城后,我发现这边的设备都是全新的,研究自主性更高,申请科研项目机会更多,我感觉我来对了。”

B 为 XX 集团三亚分公司人事总监,来崖州湾科技城已有一年时间,他表示:“我们公司总部在深圳,当时,这边要设立分公司,需要派骨干过来开荒拓土。总部就此征求我的意见,我当时犹豫了一下,但想到如果我自己的事业要想再上一个台阶,这无疑是个好机会,于是我就下定决心把这个任务接下了。虽然现在分公司这边和深圳总部的环境暂时还有一定的差距,但对我来讲工作上的收获不一样,算是达到来这的预期了。”

精英移民社会适应系统仍有待优化

●适应系统功能发展不均衡

一个系统的稳定运行需要具备能够满足一般功能需求的子系统,子系统内部稳定、发展良好,才能实现各子系统之间相互支持、相互合作。对一个系统来说,维持其内部各个子系统之间边界关系的有序、平衡是至关重要的。

一项三亚崖州湾精英移民社会适应

调查显示,社会适应系统中发展不平衡的子系统主要为社会系统,即 AGIL 模型中的 A 子系统,具体表现为当地虽基础设施建设良好,街道宽敞,高楼林立,但医疗、休闲生活等配套设施还处于建设发展阶段,“烟火气”不足。三亚崖州湾科技城作为一个新城,与其他城市的卫星新城一样,人口体量小,各种商超、市场、饭店等零星分布,这对于引进人才以及随其一起移民的父母、子女、配偶来说很不方便,尤其是有子女的家庭周末休闲娱乐只能往三亚市区走。当地本计划于 2021 年正式投入运营的某三甲医院由于种种原因逾期两年依然没有营业,对于稍微重一些的病症,或是产检等,人们往往选择开车一小时去三亚市区的医院。医疗、休闲生活的发展与其他子系统功能发展不均衡,影响了精英移民在此地生活的幸福感和归属感,不利于整个精英移民社会适应系统的稳定。

●三亚精英移民社会适应系统与更大的系统层级交流单一

精英移民文化对于移入地来说往往带有较为强势的文化特征。强势文化与弱势文化之间的交流,或是表现为强势文化强势地压倒弱势文化,使弱势文化呈现“逆适应”状态;或是出现文化孤岛现象,形成一个新的自给自足体系,与外界交流极少。虽然三亚崖州湾科技城举办了多种类型的社区活动,旨在提升居民的社区参与感与融入感,提升社区服务质量,但精英移民很少参与社区活动,他们在与同事交流、在参与单位组织的活动中便已经满足了在人际关系方面的需求。同时,科技城作为一个可以独立运转的系统,与崖州区政府联系不多,仅限于必要的联系,科技城犹如一个庞大的外来系统坐落在崖州湾,只是与这片土地发生联系,而与这个地方的人交流不足。

帕森斯提出,一个系统的运行状态是否稳定,不仅取决于它是否具备满足一般功能需求的子系统,而且,还取决于这些子系统是否存在跨越边界的对流式

交换关系。根据 AGIL 模型,在那些更高层次的系统中,能满足某项特定功能需求的结构部分可以视为该系统的功能性子系统,因此,很多系统又都可以相应地以子系统身份从属于更高层次的系统。也就是说,崖州湾科技城的精英移民社会适应系统可以向上从属于更大的系统,在这一过程中,它作为子系统必须与更大系统中的其他子系统建立跨越边界的对流式交换关系,如此,方可在对流式交换中获取发展的能量与活力。当下,崖州湾科技城处于初步且高速发展的阶段,与更高层次系统,以及其他子系统间在交流上的弊端尚未显现,但是它作为子系统要想长久良好地发展下去,与其他系统进行深度、频繁的交流与融合必不可少。

精英移民社会适应系统的稳定运行需要各个子系统发挥功能,它们相互之间紧密合作、平衡发展方能促使系统良性运行。三亚精英移民的社会适应系统目前处于良性发展阶段,从系统论的角度来看,这主要缘于该社会适应系统较强的内生动力:精英移民自身禀赋优秀,科技城政府具有突出能力与服务意识;移民目标明晰,具有成就事业与建功立业动机;移民具有拓荒、吃苦、积极进取精神;人才政策产生了足够的支撑力度。人才是城市发展软资源中的核心要素,精英移民群体是当地人才的重要组成部分,从系统理论角度出发吸引、留住人才,激发人才最大效用,是值得探索的区域发展之路。①

[本文系海南省三亚市哲学社会规划课题:三亚精英移民人才社会适应研究(SYSK2023-09)]

作者单位 海南热带海洋学院