

多元文化社会的民族关系与新种族主义: 中国大陆移民在加拿大面临的社会障碍

宗 力^{1,2}

(1. 加拿大萨斯喀彻温大学 社会学系, 加拿大; 2. 西安交通大学 实证社会科学研究所, 陕西 西安 710049)

[摘 要] 认为从中国大陆移居到加拿大的新移民大都是受过高等教育并具有丰富工作经验的专业人士, 力求在加拿大谋求新的发展机会, 但许多人却在加拿大社会遭受各种挫折和困境, 因为不能实现其满意的社会和经济地位而倍感烦恼和失望; 在此基础上, 回顾了中国大陆居民来加拿大的移民趋势, 探析新移民在融入加拿大社会时所面临的各种障碍, 探讨中国大陆移民在加拿大面临的社会障碍以及新种族主义的产生, 分析民族关系在新的社会历史条件下的一些变化性特征; 讨论在专业移民职业获得问题上的理论争论, 并分析隐形种族主义的问题。

[关键词] 多元文化; 新种族主义; 大陆移民

[中图分类号] C913 [文献标识码] A [文章编号] 1008-245X(2010)06-0082-07

中国大陆已成为加拿大最大的移民来源国, 自1998年开始, 其移民人数迅速增加。例如, 1998年全年来加拿大的中国大陆移民是19 781人, 占加拿大当年移民总数的11.4%, 到2001年, 全年来加拿大的中国大陆移民的人数增加到40 315人, 占加拿大当年移民总数的16.1%。在这些新移民当中, 有相当一大部分是在国内取得学位, 并有丰富工作经验的专业人士。他们出国主要是为了寻求更多的发展机会, 然而, 许多新移民来加后发现, 找一份属于自己专业的工作十分困难。有的为了养家谋生, 不得不出去打工, 从事非专业的蓝领职业。专业工作就业难和职业的下向流动已成为中国大陆专业移民面临的严重问题, 引起加拿大政府、社会和华人社区的关注。影响大陆专业移民在加拿大就业和职业向下流动的因素很多, 其中包括个人语言能力的不足、海外生活经历的缺乏、劳动力市场的供需关系、他们在中国取得的专业证书和资历不被承认、以及种族歧视等。本文分析中国大陆居民来加拿大的移民趋势, 考察新移民在融入加拿大社会时所经历和面临的障碍, 探讨加拿大多元化社会中的隐形种族歧视的问题。

一、中国大陆居民来加拿大的移民趋势

20世纪五六十年代来加拿大的中国大陆移民很少, 移民者大都是在加拿大有亲属的人。例如, 1956年到1965年期间, 只有4 890人从中国大陆移民到加

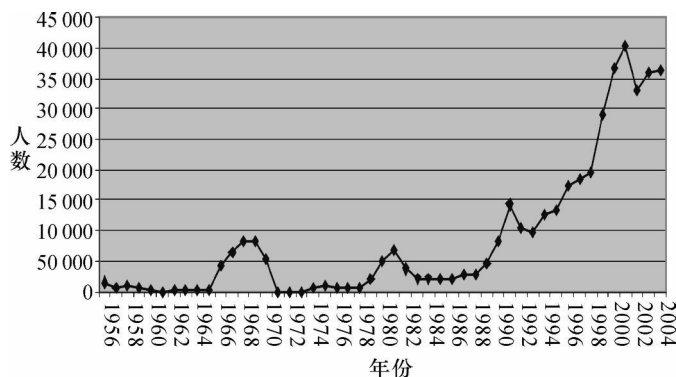


图1 1956~2004年加拿大的中国移民数量变化趋势

拿大。1967年, 加拿大改变移民政策, 采取不分国别和种族的“打分制”(Privy Council 1967: 1350-62)^[28], 从而给亚洲国家提供了平等的移民机会。同时, 由于中国文化大革命(1966-1976)使社会动荡不安, 很多在加拿大有亲属关系的人都设法移居加拿大,

[收稿日期] 2010-06-20

[作者简介] 宗力(1956-), 男, 加拿大萨斯喀彻温大学社会学系, 西安交通大学实证社会科学研究所驻校研究员。

希望在异国有一个相对稳定的生活环境。这一推一拉的作用使得加拿大在 1966年至 1970年期间增加了 32 534名中国大陆移民。然而, 在 1971至 1978年期间, 因为中国国内的政治压力和对公民出国的严格限制, 移居加拿大的大陆移民有所减少。直到 1979年, 中国实行改革开放政策并放宽了中国公民出境的条件以后, 才使更多中国大陆人士能够有机会移民到加拿大, 从此以后加拿大的中国移民数量再度上升, 如表 1 所示^①。

表 1 1956- 2004年中国大陆移民加拿大人数

年份	人数	年份	人数	年份	人数
1956	1 516	1972	25	1988	2 770
1957	856	1973	60	1989	4 415
1958	894	1974	379	1990	8 116
1959	519	1975	903	1991	14 203
1960	183	1976	833	1992	10 548
1961	118	1977	798	1993	9 485
1962	244	1978	644	1994	12 513
1963	179	1979	2 058	1995	13 308
1964	184	1980	4 947	1996	17 532
1965	197	1981	6 552	1997	18 524
1966	4 094	1982	3 571	1998	19 781
1967	6 409	1983	2 220	1999	29 113
1968	8 382	1984	2 220	2000	36 716
1969	8 272	1985	1 883	2001	40 315
1970	5 377	1986	1 905	2002	33 231
1971	47	1987	2 625	2003	36 236
				2004	36 411

1979年至 1989年期间, 总共有 35 366人从中国大陆移民到加拿大。1989年的学潮, 引发了大陆移民的大幅度增加。1989年, 加拿大政府采取了特别政策 (OM - IS- 339), 允许当时在加拿大的中国留学生和访问学者移民。表 1显示, 在 1990年和 1991年, 中国大陆有 22 319人移民到加拿大; 接下来的 1992至 1993年, 又有 21 998人移民到加拿大。从 1994年起, 每年来自中国大陆的移民都在增加, 2001年达到 40 315人。在 1994年至 2004年 10年间, 总共有 293 680人从中国大陆移民到加拿大 (见图 1)^①。

移居加拿大的中国大陆移民大多数都喜欢选择大城市为永久居留地。1980年至 2000年期间, 66 % 的大陆移民选择多伦多 (41. 3%) 和温哥华 (25. 3%) 作为自己的永久居留地; 选择其他喜欢的城市还包括蒙特利尔 (7. 3%), 渥太华 (4. 2%), 卡尔加里 (3. 8%) 和埃德蒙顿 (3. 2%); 有 14. 9% 的大陆移民选择加拿大其他城市为永久居留地。

二、影响大陆新移民在加拿大就业和职业流动的因素

根据加拿大 2001 年人口普查的统计数字, 选择“华人”为自己唯一族籍的加拿大华裔民族有 1 029 400人, 占全加总人口的 3. 5%。在这 1 029 400 华裔民族中, 有 25% 是在加拿大土生土长的华人, 有 75% 是移民到加拿大的华人。为了比较全面地了解近年来加拿大的中国大陆专业移民之就业及职业流动状况, 1997年至 1999年, 笔者在温哥华、多伦多、渥太华、爱德蒙顿、卡尔加里、萨斯卡通六所城市对 1 180 名从大陆移民到加拿大的专业人士进行了一次问卷调查。调查对象主要是出国前在国内从事专门职业的医生、工程师、学校或大学教师。这些专业人士绝大多数是在 20世纪 90年代移民到加拿大的, 其中有 34% 的人已取得了加拿大国籍。从性别上看, 男性占 56%, 女性占 44%。从年龄构成看, 20岁至 30岁的人占 18%, 31岁至 40岁的人占 58%, 40岁以上的人占 24%。他们当中有 95% 的人在中国至少取得了学士学位, 有 39% 的人取得的最高学位是硕士或博士。在这些专业移民中, 50% 的人移民前曾在中国具有 5- 10年的专业工作经验, 21% 的人曾有 10年以上的专业工作经验。

① 来源: Numbers for 1956- 1976 can be found at Leacy E. H. (ed.), Historical Statistics of Canada (1999) [computer file], Statistics Canada Cat No no 11- 516- XIE Series A385- 416 Immigration to Canada by country of last permanent residence, 1956- 1976 <http://www.statcan.ca/8096/bsolc/english/bsolc?catno=11-516-X&CHROPG=1>

Number for 1977 can be found at 1977 Immigration statistics (1978), Employment and Immigration Canada Cat No MP22- 1/1977 p 6 Table 3 Country of Last Permanent Residence and Destination of Immigrants <http://www.cic.gc.ca/english/pdf/pub/1977stats.pdf>

Number for 1978 can be found at 1978 Immigration statistics (1980), Employment and Immigration Canada Cat No MP22- 1/1978 p 6 Table 3 Country of Last Permanent Residence and Destination of Immigrants <http://www.cic.gc.ca/english/pdf/pub/1978stats.pdf>

Number for 1979 can be found at 1979 Immigration statistics (1981), Employment and Immigration Canada Cat No MP22- 1/1979 p 6 Table 3 Country of Last Permanent Residence and Destination of Immigrants <http://www.cic.gc.ca/english/pdf/pub/1979stats.pdf>

Numbers for 1980- 2002 are compiled based on data from Landed Immigrant Data System, 1980- 2002 [datafile], Citizenship and Immigration Canada (Provided on CD).

Numbers for 2002- 2004 can be found at Facts and figures 2004 Immigration Overview — Permanent and Temporary Residents (2005), Citizenship and Immigration Canada Cat No C11- 8/2004E- PDF, pp 34 Table Canada- permanent residents from Asia and Pacific by top source countries <http://www.cic.gc.ca/english/pdf/pub/facts2004.pdf>

调查结果显示,目前只有 31% 的专业移民在加拿大从事专业性的工作, 55% 的人有自己的生意或从事经营管理工作, 41.1% 的人从事社会地位相对低下的非专业性的工作, 还有 22.4% 的人从未工作过。从职业流动的情况看, 62% 的人经历了向下的职业流动(例如, 出国前从事医生工作, 目前在加拿大从事实验室化验员的工作、打工、或没有工作); 34% 的人取得了同样或类似的工作, 没有职业的上下流动(例如, 出国前作工程师, 目前在加拿大仍然作工程师); 只有 3% 的人经历了向上的职业流动(例如, 出国前从事非专业性的工作, 目前在加拿大找到了专业性工作)(Zong 2004 82-83)^[40]。

关于移民的就业问题, 理论上有两种探讨。第一种理论是强调个人的因素, 着眼于移民者的经历和面临的个人障碍, 包括达不到专门职业的准入资格, 缺乏加拿大工作经历, 英语能力达不到要求等 (Omstein and Sharma 1983)^[27]。1997-1999 年的调研结果显示, 49% 的受访者表示由于英语不熟练, 使自己的就业面临困难; 34% 的人表示不能适应西方文化和新的环境。在回答掌握英语“难”或者“很难”的人中, 70% 的人经历了向下的职业流动。在回答融入西方文化“难”或者“很难”的人中, 65% 的人经历了向下的职业流动 (Zong 2004 83)^[40]。

关于影响新移民就业的个人因素, 如文化不适应和语言障碍, 是可以经过个人的努力克服的。调查研究表明, “时间”是一个重要变量, 随着在加拿大居住时间的延长, 新移民的适应能力和语言能力都会提高, 向下的职业流动百分比有所降低 (Zong 2004 84)^[40]。

影响新移民就业和融入加拿大社会的原因不仅是个人的因素, 还有社会和制度上的因素。第二种理论探讨主要强调体制和政策上的障碍、不平等的机会和种族歧视 (Basran and Zong 1998 Boyd 1985 393-445 McDade 1988 Trovato and Grindstaff 1986 569-687 Rajagopal 1990 96-105 Ralston 1988 63-83 Beach and Worwick 1989 36-54 Zong 2003 2004 2007, 2009)^[2, 5, 25, 34, 29, 30, 3, 39-42]。例如, 博伊德 (Boyd) 做了一个关于加拿大本土出生的专业技术人员和外来的专业技术移民在职业地位获得上的差异分析, 她发现, 与教育程度相同的外来专业技术移民相比, 加拿大本土出生的专业技术人员获得的教育回报更高 (Boyd 1985 405)^[5]。费尔南多和普拉萨德的研究 (1986) 表明, 在他们采访的专业移民中, 尤其是移民前职业为医生和工程师的人中, 71% 的人认为他

们在国外取得的学历和专业资历不能在加拿大获得承认, 这是影响他们不能从事专业工作的重要原因。

很多中国大陆专业移民在加拿大都亲身经历和感受到结构性障碍对他们获得专门职业的影响。笔者在 1997-1999 年进行的问卷调查显示, 73% 的大陆专业移民认为少数民族在加拿大没有平等的就业机会, 这是影响他们就业的重要因素之一; 77% 的人认为劳动力市场的因素也很重要, 直接影响他们的就业机会。44%-53% 的人认为他们在就业时受到歧视或不公平待遇主要与他们的肤色、种族、以及来自非英语国家有关; 77.5% 的人报告说, 他们以前在中国取得的学历在找工作时不能被承认或被贬低; 47% 的人认为, 他们在中国多年的专业经历在加拿大不能获得承认, 因此无助于他们的就业 (Zong 2004 83)^[40]。

近几年, 中国存在着盲目移民的问题。许多人对国外的情况缺少了解, 认为只要出了国, 就一定会有发展机会; 还有许多人并不了解, 符合移民打分标准、拿到移民身份本身并不能保证在国外找到自己想从事的工作; 许多人对于出国后可能遇到的挫折和困难估计不足, 因而缺少必要的心理和精神准备。在进行问卷调查时, 笔者曾采访了一些刚刚来加拿大不久的新移民。他们中有些人本来在国内有一份很好的工作, 收入也很可观, 可来到加拿大后却找不到好的工作, 靠打工度日, 有的在缝纫厂作临时工, 有的在餐馆作招待员, 彻底放弃了自己多年从事的专业。有人为了出国付出了很大的代价, 不仅花了许多钱, 而且影响了正常的婚姻和家庭生活。

三、多元文化社会的隐形种族主义

自 1971 年加拿大实行多元文化政策以来, 一直存在着关于多元文化是否有利于民族团结和社会和谐的争论。虽然加拿大多数人支持和接受平等和民主的价值观念, 但是种族和文化偏见仍然存在, 许多人明显地表现出对少数民族群体和新移民不能包容和不能接纳的态度。特别是在过去的 20 年里, 随着第三世界国家难民和移民的大量涌入, 以及亚洲国家大量的企业 and 专业人士移民到加拿大, 加拿大种族主义的问题日趋严重。

种族歧视是在一定的历史和社会背景下产生的。第二次世界大战之前及其间, 种族歧视是以公开的方式表现出来的, 这种公开的种族主义是基于种族优劣论或文化优劣论的观点。随着资本主义和殖民主义的扩张, 白人的“天生优势”和有色人种的“天生劣根”

成为对有色少数民族进行种族压迫和社会排斥的理由 (Horsman 1976 387-410; Horsman 1981 9-77; MacDougall 1982)^[15 16 23]。加拿大在历史上有许多针对华人的明显和公开的制度性种族主义。例如,为了限制华人移居加拿大,加拿大政府在 1885 年实行的直接针对华人的入籍政策,每个入境的华人都要缴纳 50 加元的入籍税; 1900 年入籍税增加到每人 100 加元; 到 1903 年,又增加到每人 500 加元。1923 年,加拿大政府颁布排华的移民法案,禁止华人移民加拿大。早期的中国移民作为廉价劳动力为加拿大修建铁路,从事其他各种社会地位低下的工作,遭受了许多不公正的待遇。历史上中国移民是公开种族主义的受害者。

第二次世界大战以后,特别是 20 世纪 60 年代以后,北美以及世界范围的人权运动、黑人运动、学生运动、妇女运动和反殖民主义运动,在很大程度上动摇了资本主义社会不公平、不平等的法制体系,加拿大也像其他发达的资本主义国家一样,不得不进行一系列制度和法规政策上的改革。1947 年,加拿大废除《华人移民法案》; 1967 年,颁发以公平打分为基础的新移民法; 1971 年,实行多元文化的民族政策; 1982 年,对个人权利和自由实行法律上的保障。与此同时,加拿大政府为缩小贫富差别而实行的福利政策的出现,为加拿大努力成为民主福利的国家提供了制度上的保证。在北美,人们的社会价值观念也随之发生了根本性改变,民主的理念、平等和公平的原则为人们所普遍接受。作为原则和理念,绝大多数的人都承认少数民族应该享有平等的机会和同等的权利。那种基于生物或基因解释的种族优劣论已站不住脚,在社会上只是极少数人还公开坚持这种观点 (Duster 1990)^[9]。然而,接受平等公平的原则并不意味着消除了传统的文化偏见和种族歧视 (Rodney 1982)^[32]。2003 年,加拿大《全球邮报》问卷调查显示: 74% 的人认为加拿大仍然存在着比较严重的种族主义。2002 年,加拿大统计局进行的一项问卷调查显示, 20% 的加拿大有肤色的少数民族报告说,在过去 5 年里,他们有时或经常经历种族歧视或不公平待遇。

在当今北美的社会价值体系里,两种相互对立和矛盾的价值观念并存 (Elliott and Fleras 1992; Henry et al., 1995; Zong 1994 2009)^[11, 13, 36, 42]。人们一方面作为原则和理念普遍接受平等、公平的民主观念,另一方面还仍然保留着种族和文化的偏见 (Bolaria and Li 1988; Satzewich 1992)^[4, 33]。在这种情况下,种族主义往往是以一种隐蔽的或非公开的方式表现出来

(Weigel and Howes 1985; Zong 2004 83)^[35, 40]。近年来,北美许多学者 (Elliott and Fleras 1992; Gaertner and Dovidio 1986; Henry et al., 1995; Katz Wackenhut and Hass 1986 35-60; McConohay, 1986 91-126; Weigel and Howes 1985 117-38; Zong 1994 1997, 1998)^[11, 12, 13, 17, 24, 35, 36, 37, 38]开始关注和研究新种族主义及其表现方式。中国大陆移民在加拿大日常生活中、在劳动力市场上、在他们工作的地方更多的是经历这种非公开的隐形种族主义。例如,在找工作时,虽然一个对华人有种族或文化偏见的公司经理不会公开说,因为你是华人而不愿意雇用你,但他会表面和蔼地给你一些让你听起来很有说服力的其他理由。

从个人的层面看,隐形种族主义的主要特点是表里不一,在语言和行为上以伪装的方式出现,来达到其歧视和排斥异族群体成员的目的。这种情况不仅在社会上存在,也往往发生在政府机构中。自 20 世纪 70 年代以来,北美政坛上时髦使用“politically correct”(“政治上不要说错话”)的说法,这似乎已成为任何政治精英获取选票和得到公众支持的座右铭或一种政治手段。即便有些政客骨子里仍然有种族的、性别的或文化的偏见,但在表面上还是要表现出公平、公正和平等的姿态。从制度的层面看,隐形种族主义通过表面上似乎公允中立的规则、政策、标准和程序,来实现其在实际意义上限制少数民族群体的平等机会之结果。例如,不承认新移民在祖籍国获得的专业资历和学历,强调对来自非英语国家的移民申请人的英语要求,并将其作为获得移民身份的重要标准。

1995 年,笔者对温哥华地区的公众进行问卷调查的结果证实了这两种对立价值观的并存。尽管人们普遍接受种族平等的理念原则,但还是有许多人不能接纳华人和中国移民。当问到“来自中国的新移民是否应该与其他加拿大人一样有同等的就业机会?” 79% 的人回答是肯定的。当问到“加拿大的少数民族是否应该与加拿大人一样在就业、受教育、晋升等方面有同等的机会?” 82% 的人回答是肯定的。然而,欧洲移民和中国移民并未得到公众同样的接纳和支持。调查结果显示, 73% 的人愿意接纳更多的欧洲移民,只有 47% 的人(其中包括许多少数民族成员和移民)同意接纳更多的中国移民。

隐形种族主义为本质上具有排斥和歧视性的民族关系戴上了所谓“民主”、“公平”、“公正”的虚假面罩,它使少数民族和新移民处于更加脆弱和无助的境地。隐形种族主义的受害者往往是有苦难言,有难言

辩, 明明感受和知道是种族歧视, 但拿不出明显确凿的言论证据去向别人倾诉或向人权委员会申诉。在现实中, 隐形的种族主义比公开的种族主义有更大的伤害性和难抵御性。

四、结语

在过去的 25 年里, 移居加拿大的中国大陆移民逐年增加。这些新移民当中有许多是受过高等教育和移民前有职业背景的专业人士, 他们在国际劳动力市场上是一批重要的人力资源。然而, 许多中国移民来加后不能获得与自己专业相关的职业, 经历了职业上的向下流动。这主要是因为他们加拿大面临着个人和社会的双重障碍。虽然随着时间的推移, 个人因素, 如语言能力、文化适应等, 可以在华人社区的帮助下通过个人努力来克服, 但是移民者自身并不能通过个人的努力来改变体制和社会性的障碍。比如, 他们在中国获得的学历、资历、以及工作经验不能在加拿大获得承认; 在加拿大劳动力市场上遭遇不平等的就业机会; 以及隐形的种族歧视。因而, 要消除体制和社会性的障碍, 需要华人集体的努力。加拿大的华人要通过自己的团体和组织诉求平等权利与集体的利益。

加拿大多元文化社会中有两种相互冲突和矛盾的社会价值观念并存: 一方面是人们普遍接受的平等原则和理念; 另一方面是传统的种族和文化偏见。这种双重社会观念的并存是新种族主义产生和存在的重要思想基础。新种族主义是第二次世界大战以后, 特别是 20 世纪 60 年代以来在北美形成的一种非公开的、隐形的种族歧视现象。隐形种族主义的存在使北美日趋紧张的民族关系更加模糊、微妙、和复杂。

[参 考 文 献]

- [1] ANGUS REID GROUP. Immigration to Canada: Aspects of Public Opinion[M]. Winnipeg: 1989.
- [2] BASRAN GURCHARN, LI ZONG. Devaluation of Foreign Credentials as Perceived by Visible Minority Professional Immigrants[J]. Canadian Ethnic Studies, 1998, 30(3): 6-23.
- [3] BEACH, CHRISTOPHER, CHARLES WORSWICK. Is There A Double-negative Effect on the Earnings of Immigrant Women? [J]. Canadian Public Policy, 1989, 16(2): 36-54.
- [4] BOLARIA B S, P S LI(EDS.). Racial Oppression in Canada: 2nd ed[M]. Toronto: Garamond Press, 1988.
- [5] BOYD MONICA. Immigration and Occupation Attainment in Canada. In Monica Boyd ed., Ascription and Achievement: Studies in Mobility and Status Attainment in Canada[M]. Ottawa: Carleton University Press, 1985.
- [6] BRETON RAYMOND. The Production and Allocation of Symbolic Resources: An Analysis of the Linguistic and Ethnocultural Fields in Canada[J]. Canadian Review of Sociology and Anthropology, 1984, 21(2): 123-44.
- [7] CITIZENSHIP, IMMIGRATION CANADA. Landed Immigration Data System, 1980-2002 [EB/OL]. (Provided on CD). 2002.
- [8] CITIZENSHIP, IMMIGRATION CANADA. Facts and Figures 2004: Immigration Overview [EB/OL]. Cat No: C11-8/2004E-PDF, 34, 2004.
- [9] DUSTER T. Backdoor to Eugenics [M]. New York: Routledge, 1990.
- [10] FERNANDO KAMAL K, TISSA PRASAD. Multiculturalism and Employment Equity: Problems Facing Foreign-Trained Professionals and Tradespeople in British Columbia [M]. Vancouver: Affiliation of Multicultural Societies and Service Agencies of BC, 1986.
- [11] FLERAS AUGIE, JEAN LEONARD ELLIOT. Unequal Relations: An Introduction to Race and Ethnic Dynamics in Canada[M]. Scarborough, ON: Prentice-Hall, 1992.
- [12] GAERTNER SAMUEL L, JOHOF DOV DIO. The Aversive Forms of Racism. In John F. Dovidio and Samuel L. Gaertner eds., Prejudice, Discrimination, and Racism [M]. New York: Academic Press, 1986.
- [13] HENRY FRANCES, CAROL TATOR, WINSTON MATTHEW REES (eds.). The Colour of Democracy: Racism in Canadian Society[M]. Toronto: Harcourt Brace and Company, 1995.
- [14] HERSEAN P, JOSHUA L GREENBERG. Constructing A Discursive Crisis: Risk, Problematization and Illegal Chinese in Canada[J]. Ethnic and Racial Studies, 2002, 25(3): 490-513.
- [15] HORSMAN R. Origins of Racial Anglo-Saxonism in Great Britain before 1850[J]. Journal of the History of Ideas, 1976, 37(3): 387-410.
- [16] HORSMAN R. 1976 Race and Manifest Destiny [M]. Cambridge, MA: Harvard University Press, 1981.
- [17] KATZ IRWIN, JOYCE WACKENHUT R. Glen Hass: Racial Ambivalence, Value Duality, and Behaviour. In J. D. Gaertner and S. L. Gaertner eds., Prejudice, Discrimination, and Racism [M]. New York: Academic Press, 1986.
- [18] LI PETER. Unneighbourly House or Unwelcome Chinese

- The Social Construction of Race in the Battle over "Monster Homes" in Vancouver, Canada [J]. *International Journal of Comparative Race and Ethnic Studies* 1994, 1 (1): 14-33.
- [19] LI PETER. A World Apart: the Multicultural World of Visible Minorities and the Art World of Canada [J]. *The Canadian Review of Sociology and Anthropology* 1994, 31(4): 365-91.
- [20] LI PETER. Literature Review on Immigration: Sociological Perspectives [M]. Ottawa: Citizenship and Immigration Canada, 1996.
- [21] LI PETER. Chinese in Canada [M]. Toronto: Oxford University Press, 1998.
- [22] LI PETER. The Rise and Fall of Chinese Immigration to Canada: Newcomers from Hong Kong Special Administrative Region of China and Mainland China, 1980-2000 [J]. *International Migration* 2005, 43(3): 9-32.
- [23] MACDOUGALL H. A. Racial Myth in English History: Turbans, Teutons, and Anglo-Saxons Montreal [M]. Harvest House, 1982.
- [24] MC CONOHAY JOHN B. Modern Racism, Ambivalence, and the Modern Racism Scale. In J. D. Gaertner and S. L. Gaertner, eds., *Prejudice, Discrimination, and Racism* [M]. New York: Academic Press, 1986.
- [25] MCDONALD KATHRYN. Barriers to Recognition of the Credentials of Immigrants in Canada [M]. Ottawa: Institute for Research on Public Policy, 1988.
- [26] MERCER JOHN. Canadian Cities and Their Immigrants: New Realities [J]. *Annals of the American Academy of Political and Social Science* 1995, 538: 169-84.
- [27] ORNSTEIN MICHAEL, RAGHUBAR D. Sharma. Adjustment and Economic Experience of Immigrants in Canada: An Analysis of the 1976 Longitudinal Survey of Immigrants. A Report to Employment and Immigration Canada [M]. Toronto: York University Institute for Behavioural Research, 1983.
- [28] PRIVY COUNCIL. 1967-1968 [R]. *August Canada Gazette Part II* 1967, 101(17): 1350-62.
- [29] RAJAGOPAL N. DHU. The Glass Ceiling in the Vertical Mosaic: Indian Immigrants to Canada [J]. *Canadian Ethnic Studies* 1990, 22(1): 96-105.
- [30] RALSTON, HELEN. Ethnicity, Class, and Gender among South Asian Women in Metro Halifax: An Exploratory Study [J]. *Canadian Ethnic Studies* 1988, 20(3): 63-83.
- [31] RAMCHARAN, SUBHAS. The Economic Adaptation of West Indians in Toronto, Canada [J]. *The Canadian Review of Sociology and Anthropology* 1976, 13(3): 295-304.
- [32] RODNEY W. How Europe Underdeveloped Africa [M]. Washington, DC: Howard University Press, 1982.
- [33] SATZEWICH V. IC (ed.). *Deconstructing A Nation: Immigration, Multiculturalism and Racism in '90s Canada* [M]. Halifax: Fernwood Publishing, 1992.
- [34] TROVATO CARL F. and Frank Grindstaff. Economic Status: A Census Analysis of Immigrant Women at Age Thirty in Canada [J]. *Review of Sociology and Anthropology* 1986, 23(4): 569-687.
- [35] WEIGEL PAUL W., Russell H. Howes. Conceptions of Racial Prejudice: Symbolic Racism Reconsidered [J]. *Journal of Social Issues* 1985, 41(3): 117-38.
- [36] ZONG LI. Structural and Psychological Dimensions of Racism [J]. *Canadian Ethnic Studies* 1994, 26(3): 122-34.
- [37] ZONG LI. New Racism, Cultural Diversity, and the Search for A National Identity. In A. Cardoza and L. Mustaqeds., *The Battle over Multiculturalism: Does It Help or Hinder Canadian Unity?* [M]. Ottawa: Pearson-Shoyar-ma Institute, 1997.
- [38] ZONG LI. Chinese Immigration to Vancouver and New Racism in Multicultural Canada. In G. Zhuang, ed., *Ethnic Chinese at the Turn of the Centuries* [M]. Fujian: Fujian People Press, 1998.
- [39] ZONG LI. Language, Education, and Occupational Attainment of Foreign-Trained Chinese and Polish Professional Immigrants in Toronto, Canada. In Michael W. Chamey, Brenda S. A. Yeoh, and Tong Chee Kiong, eds., *Chinese Migrants Abroad: Cultural, Educational and Social Dimensions of the Chinese Diaspora* [M]. Singapore: Singapore University Press, 2003.
- [40] ZONG LI. International Transference of Human Capital and Occupational Attainment of Recent Chinese Professional Immigrants in Canada [J]. *American Journal of China Studies* 2004, 5(1/2): 81-89.
- [41] ZONG LI. Recent Mainland Chinese Immigrants and Covert Racism in Canada. In Sean P. Hier and B. Singh Bokaria (eds.), *Race and Racism in 21st-Century Canada: Continuity, Complexity, and Change* [M]. Peterborough, Ontario: Broadview Press, 2007: 111-129.
- [42] ZONG LI. Recent Mainland Chinese Immigrants in Canada: Trends and Obstacles. In Huping Ling (ed.), *Asian America: Forming New Communities, Expanding Boundaries* [M]. Rutgers University Press, 2009: 244-261.

(责任编辑: 冯 蓉)

National Relations and New Racism in Multicultural Society

——Social barriers faced by mainland Chinese immigrants in Canada

ZONG Li^{1 2}

(1. Department of Sociology, Saskatchewan University, Canada;

2. Research Institute of Empirical Social Sciences, Xi'an Jiaotong University, Xi'an 710049, China)

Abstract As one of the dimensions of social relationships, ethnic relationship is an important research area of "relational sociology." The paper explores social barriers faced by mainland Chinese immigrants in Canada and the emergence of new racism, and analyzes changing features of ethnic relationship under new social and historical contexts. Most recent mainland Chinese immigrants are well trained and experienced professionals seeking new opportunities. However, many of them are disappointed and frustrated because they have not been able to achieve a satisfactory social and economic status in Canadian society. This paper reviews the trends of recent mainland Chinese immigration to Canada and examines obstacles that mainland Chinese immigrants face in integrating into Canadian society. Theoretical debates on the issue of occupational attainment for professional immigrants and covered racism will be addressed.

Key words multiple-ethnic culture; new racism; continental migration

(上接第 81 页)

[35] MOUW TED. Social Capital and Finding a Job: Do Contacts Matter? [J]. American Sociological Review, 2003, 68 (December): 868-98.

[36] PODOLNY JOEL M. Networks as the Pipes and Prisms of the Market [J]. American Journal of Sociology, 2001, 107 (1): 33-60.

[37] VAN DER GAAG, MARTIN, TOM SNIJEDERS. Position Generator Measures and Their Relations to Other Social

Capital Indicators [M]. Pp. 27-48 in Social Capital: An International Research Program, edited by N. Lin and B. H. Erikson. NY: Oxford University Press, 2008.

[38] YAKUBOVICH VALERY. Patterns of Inaction: Nonsearch as a Matching Method in the Russian Urban Labor Market [M]. Graduate School of Business, University of Chicago, 2002.

(责任编辑: 冯 蓉)

Long Hand of Social Capital Impact of Acquisition of Job Information through Routine Social Exchanges on Position Obtaining

LIN Nan¹, AO Dan²

(1. Department of Sociology, Duke University, USA;

2. Research Institute of Empirical Social Sciences, Xi'an Jiaotong University, Xi'an 710049, China;

3. Department of Sociology, Chinese University of Hong Kong, Hong Kong)

Abstract Social capital capacity reflects its extensive effects in the labor market through multiple avenues of manifestation - its long hand including the more visible use of social relations and the resources in the job seeking course as well as the less visible mode to acquire job information in routine social exchanges. The members in the group occupying the dominant socio-economic position are easier to acquire the information about better jobs in routine exchanges, so they are able to obtain and provide to the network members this kind of information. It is another feasible avenue for the members of the group failing to occupy the dominant socio-economic position to actively explore and use social relations for accessing and providing the information about better jobs. Both avenues play to a different degree an enhancing role in the position acquisition in the labor force market. From the empirical analysis of an example of the nation-wide survey of employed adults in the United States, it was found that even after controlling over other related factors, social capital still plays a significant role.

Key words social capital; job relation; position acquisition; job information