



浅谈中国内地技术移民在加拿大的求职现状

□ 方 哲 (华东师范大学, 上海 200062)

【摘要】中国内地赴加拿大的技术移民不在少数, 这些人在加拿大求职过程中通常会遇到一些问题。本文在简要介绍求职现状的同时, 分析了这些问题及产生问题的主要原因。

【关键词】内地; 技术移民; 加拿大

自上世纪90年代中后期以来, 来自中国内地的移民数量逐渐上升并曾占据加拿大年度移民数量的首位。这些移民, 其中的大多数是技术移民, 是因有一定教育和工作背景而符合加拿大移民部甄选条件而能够成功地移民到加拿大的。这些技术移民落地到加拿大后, 寻找一份工作就成了他们的第一要务。这个过程, 对少部分人来说是比较顺利和容易的, 但对大多数人来说就具有不同程度的艰难和曲折了。本文试图以比较感性的方式展现这个过程。

加拿大的移民政策有利于中国内地技术移民的申请并导致中国内地的申请者剧增是上世纪90年代中后期的事, 那时候中国内地改革开放已经有相当的历史和广度深度。年轻人从大学毕业, 有的人选择服从国家分配的道路, 在一些国家机关企事业单位里工作。有的毕业生从一毕业就不太“安分”, 找到一些私企和外企的工作, 称之为“下海”。随着这些下了海的人的精彩生活对尚在“岸上”(在国家机关企事业单位里工作)的人的吸引力与日俱增, 半路“下海”的人也有相当的规模。当加拿大移民的大门敞开之后, 在移民落地找工作方面, “海里”来的技术移民, 往往比从“岸上”来的技术移民有一定的优势, 其中的原因, 大多是因为在私企和外企工作, 工作强度要高一些, 接触的技术比较全面, 比较新, 外企和私企的管理和企业文化与加拿大的企业也更相近, 对英语的掌握程度通常也要好一些。

如果暂时找不到合适的工作, 通常这些技术移民要么会“死守”信念, 非专业对口的工作不去, 要么会放下架子去找一些与所学专业毫不相关的体力工作去挣钱糊口, 要么会选择进行各种不同的进修或培训。也有不少的人在坐满“移民监”(加拿大移民部规定的加入加拿大国籍必须住满的年限)后到美国去寻找工作机会, 更有一些移民会考虑回到中国去寻找机会, 他们有的是在拿到了加拿大国籍之后, 有的是为此放弃了加拿大永久居民的身份。

坚持非自己本专业对口的工作不去的移民通常会撑得比较苦, 随着从国内带过来的积蓄的逐渐减少, 生活逐渐拮据, 物质和精神上的压力逐渐加大。如果这时候能比较冷静地分析一下自己找不到专业对口工作的原因从而有针对性地改进, 而不是盲目地大量地发简历, 就有可能抓住机会从而结束这样的生活。比如有些这样的人, 往往就是因为简历写得不得体、不合格, 导致雇主收到简历后扫两眼就扔到了一边儿。而盲目大量地发不合格的简历也会堵死自己的不少宝贵的机会。如果这样坚持下去无果, 不少人就会不情愿地选择做一些体力工作(内地移民常说的“累伯工”)。而有些人精神压力过大导致寻短见的事例也偶有所闻。

做“累伯工”, 恐怕是为数不少的来自中国内地的移民的或短或长的人生经历。这些工作五花八门, 有餐馆, 工厂, 小公司, 有长期的, 有短期的。通常内地移民都是怀着比较低落的心情开始做这样的工作, 把这样的工作机会视为临时的糊口的手段而已, 有时候又会觉得自己好像在异国接受劳动改造, 在受“洋罪”。当然这样的生活也不总是灰暗的, “累伯工”经历也给不少人提供了一个了解加拿大社会的一个小窗口, 接触形形色色不同国家过来的移民, 他们的经历和生活态度往往也能不同程度地给这些中国内地过来的移民以触动。有些人会对你比较友善, 有些人会对你态度比较恶劣, 有些不同国度的移民甚至会把历史上、政治上的国家间的好恶或隐或现地在工作体现出来。

加拿大就业市场往往比较强调“加拿大经验”, 有不少的人, 因为自己在国内的学历和工作经历不被加拿大的就业市场所认可和接受, 就转而寻找各种培训和进修机会。

有一种严格地说不算是培训和进修, 就是“志愿者”机会: 你志愿的在公司里无薪工作, 换取“加拿大经验”, 有了这个经验, 往往对找专业工作就有一定帮助。有时候雇主也会看好你而把你留下, 你就转成了正式员工, 算是找到了工作。当然在加拿大这样的机会并不是太多, 而且很多机会都是面向刚毕业的年轻人的。但一旦有这样的机会, 加拿大政府是鼓励的, 往往提供一定的资助。

比较正式的培训和进修, 有些移民选择全日或非全日到大专或大学里进修。大专学院的课程的特点是比较面向实际和应用, 往往时间比较短; 去大学里再拿一个本科学位或者硕士、博士学位往往需要漫长得多的时间。内地来的技术移民在选学专业上往往比较“扎堆儿”: 比如2000年以来的IT热导致不少重新走入校园的人去一窝蜂地都学电脑, 有不少女性的内地移民则都去学会计, 后来又有不少人去学护士。近年来虽然这些早期的热门专业的热度仍在, 学习的专业种类也开始多样化起来, 渐趋理性。这些进修和培训, 跟在国内有比较大的区别, 首先是改专业的比较多; 其次, 读本科和大专的比较多, 因为目的就是找一个工作, 而不是拿一个高学位。因为你有更高的学位雇主依照法律往往就需要付给你更高的薪水, 当公司经济不好的时候, 首先裁掉的往往是这些有更高学位的。

有一些人在加拿大住满三年加入了加拿大籍后就去了美国去寻找工作机会, 因为毕竟美国的就业市场要比加拿大大得多。往往美国的雇主也比较少听说要求求职者“美国经验”。美国相对高的收入, 很多地方相对低的房价和物价都吸引着中国内地的移民, 一旦在美国找到机会就“乐不思加”。

还有一些移民以不同的方式和目的开始回中国。他们有的是对在加拿大“乐业”的失望, 有的是被中国蓬勃的经济发展所吸引, 以图事业上的更高追求。前者往往有觉得未能衣锦还乡反而灰头土脸而归的顾虑; 后者则现实很多。但回归的并不往往成功, 有很多人回国之后最终又不得不重新回到加拿大。一方面国内近些年变化很大, 很多方面开始跟国际接轨, 求职方面的竞争激烈程度比在加拿大有过之而无不及; 另一方面, 很多移民已经习惯了加拿大的工作和生活习惯, 回国之后对国内的一些习惯和做法并不能有效地适应驾驭, 受到了所谓的“反文化冲击”。

也有一些移民开始自己创业, 如, 有的做一些搬家, 接送的服务工作, 有的盘下如便利店, 餐馆这样的小生意, 有的搞装修等等, 做得也往往有声有色。

综观加拿大中国内地技术移民的千姿百态的就业现状, 他们从一个背景比较单一和游戏规则比较熟悉的国度到了一个陌生的国度, 求职过程就注定了要有很多挫折和磨难。客观地看, 这些挫折和磨难也是可以理解的。这些技术移民就像从一部机器拆下来的零部件, 如果拿来用到另外一部机器上, 除非这两部机器相似度比较高, 遵循相同的标准, 否则不匹配就很容易理解了。但是移民并不是死的机器部件, 他们需要生存而不能躺在备用零件箱里太久。所以如果有不匹配的现象发生, 一个解决方案就是对零件进行改造, 这当然是痛苦的。另一个解决方案就是这些零件自己互相匹配, 也许能拼成一些小机器, 毕竟加拿大就业市场并不是只有一台机器在运转, 加拿大政府也鼓励自创小企业。要么就是这些零件去别的地方去找适合自己的位置, 或者美国, 或者中国, 或者其他什么地方。加拿大移民部在这方面也许可以做一些更精细、更有益的工作, 也许把握好标准, 零件的不匹配性就会降低。